

農外所得增大를 위한 農村人力開發의 方向 — 農村職業訓練所 運營改善을 中心으로 —

金 洙 郁

研究員, 農村開發研究室

- I. 研究의 意義와 目的
- II. 農村職業訓練의 필요성 검토
- III. 農村職業訓練所의 현황과 문제점
- IV. 農村人力開發의 개선을 위한 畵蓄
- V. 結 語

I. 研究의 意義와 目的

經濟開發과 병행하여 人力開發이 이루어지지 않으면 지속적이고 효과적인 經濟發展은 기대하기 어렵다.

農村人力開發은 크게 농업부문에 종사할 사람들의 經營技術訓練과 農村工場에 취업할 사람들의 技能訓練으로 나눌 수 있다.

우리 나라 전체 농가의 절대다수(65.1%, 1979)를 차지하고 있는 零細小農 階層은 농업소득을 통한 소득증대가 어려운 실정이며, 農家階層間의 소득격차 확대로 농촌사회의 불안요인이 되고 있으므로 零細小農의 상대적인 빈곤문제를 해결하기 위해서는 農外就業을 통한 農家所得의 증대가 바람직한 정책방향으로 제기되고 있으며 그 결과로 零細小農들의 農村就業을 촉진하기 위한 農村人力開發에도 관심이 높아지고 있다. 그러나 현재 在村技能工의 양성을 목적으로 실행

되어 농민들의 직업훈련을 담당하고 있는 農村職業訓練所는 훈련 대상자인 농민과 훈련 담당자인 行政機關의 관심부족과 함께 施設, 規模, 運營管理面에서 크게 뒤떨어져 있어 본래의 機能을 충분히 발휘하지 못하고 있다.

따라서 이 研究은 農村人力開發을 農村技能工 양성에만 국한시키고 零細小農과 이들 子女들의 효율적인 직업훈련을 위해 기존자료와 문헌을 통해 農村職業訓練의 필요성 및 農村職業訓練所의 현황과 문제점을 살펴보고, 이를 바탕으로 農村人力 開發의 방향을 정립해 보고자 하였다.

II. 農村職業訓練의 필요성 검토

1. 農村工業 開發과 農外就業機會 증대를 위한 農村 職業訓練의 必要性

農村 職業訓練의 기본목적은 농촌공업 개발과 관련하여 在村 技能工의 양성에 있다. 따라서 農村職業訓練의 필요성은 農村工業 開發과 떼어 놓고 생각할 수 없다. 즉, 앞으로 農村工業開發이 활발해 질수록 農村職業訓練은 그 필요성이 더욱 커질 것이며, 반대로 農村工業開發이 활발

치 못하면 農村職業訓練의 필요성은 낮아질 것이다.

그러나 현재 대부분의 도시공장들은 농촌지역으로 移轉할 경우, 가장 우려하는 문제로서 필요 노동력의 확보를 들고 있다, <表 1> 오히려 農村人力의 未開發이 農村工業開發을 저해하는 요

表 1 도시공장들이 농촌지역 移轉時 가장 우려하는 입지인자

가장우려하는 입지인자	업체수	구성비
필요 노동력 확보 ¹⁾	25개	31.6%
수송문제 ²⁾	13	16.5
제품판매	10	12.7
원자재 확보	5	6.3
공장부지 확보	5	6.3
용수공급	3	3.8
도로조건	3	3.8
연관기업과의 관계	3	3.8
기타	12	15.2
계	79	100.0

1) 중업원 출퇴근 문제포함.

2) 제품 및 원부재 수송문제.

資料：崔洋夫外, 「農外所得과 農村工業開發」, 韓國農村經濟研究院, 1979, p. 82.

인이 되고 있다. 따라서 앞으로 農村人力開發이 성공적으로 수행될수록 農村工業開發을 촉진할 수 있으며, 또한 이로 인하여 새로운 雇傭機會를 창출함으로써 더욱 農村人力 開發을 촉구하는 上昇作用으로 볼 수 있다.

이처럼 도시공장들이 필요 노동력의 확보 문제로 農村地域 移轉을 우려하고 있는 배경을 살펴보면 대부분의 도시공장들은 農村地域 移轉時

表 2 도시공장의 농촌입주시 노동력의 확보
단위: 개 (%)

직종별	노동력 확보 방안			계
	현재의 중업원 그대로	현지고용	미정	
관리직	62(87.3)	3(4.2)	6(8.1)	71(100.0)
사무직	59(83.1)	8(11.3)	4(5.6)	71(100.0)
생산기능직	38(50.0)	27(35.5)	11(14.5)	76(100.0)
미숙련공	3(4.2)	53(73.6)	16(22.2)	72(100.0)

資料：崔洋夫外, 「農外所得과 農村工業開發」, 韓國農村經濟研究院, 1979. p. 83.

관리직과 사무직은 현재의 중업원을 그대로 雇傭할 계획이나 調查對象 도시공장의 35.5%는 생산기능직을, 73.6%는 미숙련공을 현지에서 雇傭할 생각이기 때문이다. <表 2>

즉 農村職業訓練을 효율적으로 실시하여 농촌지역으로 移轉하는 공장들로 하여금 技能人力 확보에 어려움을 겪지 않도록 하면 많은 도시공장들이 農村地域으로 移轉할 것이며, 이에 따라 농민들의 就業機會도 크게 늘어날 것이므로 農村職業訓練을 더욱 擴大할 필요가 생기게 된다.

表 3 농촌공장들의 설립당시와 현재 사이의 입지인자 변화에 대한 반응

단위: 개 (%)

입지인자	설립당시와의 비교			계
	유리해졌다	불리해졌다	변화없다	
주원료 구입	47(14.9)	83(26.2)	186(58.9)	316(100.0)
노동력 확보	49(15.3)	164(51.1)	108(33.6)	321(100.0)
시장 판매	27(9.2)	86(29.2)	181(61.6)	294(100.0)
도로 조건	124(39.0)	52(16.4)	142(44.6)	318(100.0)
수송수단이용	104(32.9)	48(15.2)	164(51.9)	316(100.0)
동력 사용	76(24.3)	28(8.9)	209(66.8)	313(100.0)
통신 시설	103(32.6)	51(16.1)	162(51.3)	316(100.0)
금융관계이용	35(11.2)	88(28.1)	190(60.7)	313(100.0)
기업정보수집	40(12.9)	73(23.5)	198(63.6)	311(100.0)

資料：崔洋夫外, 「農外所得과 農村工業開發」, 韓國農村經濟研究院, 1979, p. 64.

한편 현재 農村地域에서 稼動중인 농촌공장들 가운데 설립당시와 비교하여 勞動力 確保가 유리해졌다고 생각하는 공장은 전체의 15.3%에 불과하며, 51.1%는 오히려 불리해졌다고 생각하고 있어 在村 技能人力의 양성을 위한 農村職業訓練이 시급함을 알 수 있다. <表 3>

이처럼 예전보다 더욱 어려워진 勞動力 確保問題를 구체적으로 직종별로 살펴보면, 조사대상 농촌공장 가운데 84.0%는 기술자를 확보하기가 어렵다고 하였으며, 80.3%는 숙련공을, 46.0%는 반숙련공을 확보하기가 어렵다고 하였다. 이 가운데 숙련공과 반숙련공은 農村職業訓練을 통

表 4 농촌공장들의 직종별 인력조달의 용이성
단위: 개(%)

직종	인력 조달 용이성		계
	어렵다	어렵지 않다	
관리 및 사무직	130 (45.1)	158 (54.9)	288 (100.0)
기술자	236 (84.0)	45 (16.0)	281 (100.0)
숙련공	245 (80.3)	60 (19.7)	305 (100.0)
반숙련공	128 (46.0)	150 (54.0)	278 (100.0)
노무직	49 (19.1)	207 (80.9)	256 (100.0)

資料: 崔洋夫外, 「農外所得과 農村工業開發」, 韓國農村經濟研究院, 1979, p.74.

해 人力培養이 가능하므로 이의 확대실사로 農村工場에 공급할 在村 技能工을 양성하여야 할 것이다<表 4>.

농촌공장에 취업하고 있는 근로자들의 賃金水準을 보면; 대부분(70.4%)이 10萬원에도 못미치는 低賃金を 받고 있는데, 이는 특별한 技能을 배우지 못한 채 就業하였기 때문일 것이다. 따라서 농촌공장 근로자의 低賃金を 해소하기 위해서는 職業訓練을 통해 技能을 습득케 한 후 就業을

表 5 농촌공장근로자들의 임금수준, 1979

구분	종업원수	구성비	누적비
3만원 미만	11명	0.5%	0.5%
3 ~ 5	330	16.4	16.9
5 ~ 8	593	29.5	46.4
8 ~ 10	477	23.8	7.2
10만원 이상	596	29.7	100.0
계	2,007 ¹⁾	100.0	
평균 임금	91,736원 ²⁾		

1) 무응답자 201명 제외.

2) 한국노총이 조사한 근로자 평균 임금 월 144,578원, (동아일보 1979. 11. 13).

資料: 崔洋夫外, 「農外所得과 農村工業開發」, 韓國農村經濟研究院, 1979, p.106.

시켜야 한다. 이로 인해 勞動生産性도 증가하여 안정적인 농촌공업의 육성이 이루어지게 될 것이다<表 5>.

2. 農外就業 可能人力 활용을 위한 農村人力開發의 필요성

위에서 농촌공업 개발과 이로 인한 농민들의

農外所得 증대를 위해서 農村職業訓練의 필요성이 강조되었지만, 비교적 學歷水準이 낮고 他職業 經歷이 적은 농민들 가운데 과연 農外就業 능력을 갖춘 사람들은 얼마나 되고 또 農外就業할 意思를 가진 농민들은 얼마나 되는가 등이 신중히 검토되어야 한다. 다시 말하면 農村人力開發의 필요성은 농민들의 農外就業 意思와 就業可能性的 측면에서도 검토되어야 한다.

이 연구와 관련하여 선행된 연구의 결과<表 6>에 要約되어 있다. 즉 農外就業 意思가 적극적이며 就業能力도 높은 집단을 A, 農外就業能力은 중간이며, 農外就業意思가 있는 집단과 農外就業 能力이 높으며, 農外就業 意思가 소극적인 집단을 합쳐 B라하고, 農外就業 能力이 낮고 農外就業 意思가 전혀 없는 집단을 C라 구분할 때, (A+B)를 農外就業 可能性이 있는 집단으로 볼 수 있으며, 전체 응답 농민의 40%가 이에 해당되었다. 즉 調查對象 농민의 40.0%는 農

表 6 농민들의 농외취업 意思와 가능성
단위: 명(%)

농외취업의사	농외취업능력			계
	1(높음)	2(중간)	3(낮음)	
I (적극적)	11 (5.2) A	24 (11.4)	26 (12.4)	61 (29.0)
II (소극적)	22 (10.5)	25 (11.9) B	50 (23.8)	97 (46.2)
III (반대)	9 (4.3)	12 (5.7)	31 (14.8) C	52 (24.8)
계	42 (20.0)	61 (29.0)	107 (51.0)	210 (100.0)

資料: 최양부外, 「농촌인력의 농외취업가능성과 취업유형 분석」, 농촌경제 제 2권제 4호, 한국농촌경제연구원, 1979. 12, p.57.

外就業 할 가능성이 있다고 볼 수 있으며, 이 결과를 전국적으로 일반화시킬 수 있다고 한다면, 農村職業訓練의 對象人力은 풍부하므로 이를 적극적으로 추진해야 할 필요성이 있다고 할 수 있다.

이를 경지 규모별로 보면 零細小農의 38.5%,

表 9 농촌 직업훈련소의 훈련분야, 1980. 4

훈련소 (소재지)	분야	금속 가공		운수장치 및 건설장비		전 기		전 자 R/T.V	섬 유		건설및목재가공		공 예		계
		다듬질	농기구 속	자동차 샤	농기 계비	내선 공사	전기 공사		위편	봉제	건축목공	미 장	금은 세공	보석 가공	
경 기(서울)					50		50		50	50	200	250			650
강 원(춘천)					80		40				200	250			570
충 북(충주)					30		30			60	200	250			570
충 남(논산)		50		100	100		50	100			200	250			850
전 북(이리)					100		50				200	250	50	50	700
전 남(광주)					100		50				200	250			600
경 북(칠곡)			150		64		64				200	250			728
경 남(진주)											200	250			450
제 주(제주)					30		30				120	177			337
계		50	150	100	554				50	110	1,720	2,177	50	50	5,475

資料 : 노동청, 「직업훈련사업추진현황」, 1980. 4, p. 139.

되고 勞動廳의 감독과 지원을 받고 있다.

農村職業訓練所의 설립 목적은 농민들에게 技能訓練을 실시하여 농업을 기계화하고 地方産業體에 취업케 함으로써 농촌경제발전에 기여하는데 있다. 1978년부터는 새마을 운동의 일환인 농촌주택 개량사업과 취락구조사업을 지원하기 위해 土木分野에 한해 市·郡의 위탁교육을 실시하고 있다.

1971년에는 4個 道에 農村職業訓練所가 설립되었으며, 1972년에는 2個 道에, 1975, 1976, 1978년에는 각각 1個 道에 설립되어 현재는 전국 各 道에 1個씩 農村職業訓練所가 있다.

農村職業訓練所는 道와 勞動廳 두 기관에서 예산지원 및 업무의 지시, 감독을 받고 있어 업무와 책임의 한계가 불명확해질 우려가 있으며, 또한 農村職業訓練所에 대한 인식도 낮아 충분한 예산지원을 받기가 어려운 실정이다.

2. 農村職業訓練 職種과 훈련기간

農村職業訓練所의 훈련 직종은 13個 직종에 달한다. 이 가운데 건축목공, 미장, 전기공사, 내선공사는 주택개량사업과 農村電化事業을 추진하기 위해 정책적으로 설치된 직종으로 건축

목공, 미장직종은 전국의 농촌직업훈련소에서 훈련을 실시하고 있다. 농기계 정비와 농기구 속 성과는 農業機械化를 추진하기 위해 설치된 직종이다. 나머지 7個 직종이 주로 農村工場에 취업할 기능공을 양성하는 직종이나 직종별로 일부 地域의 농촌직업훈련소에서만 훈련을 실시하고 있고 훈련인원도 매우 적은 편이다.

이처럼 農村工場에 쉽게 취업할 수 있는 훈련직종이 극히 제한되어 있고, 또한 지역특성에 적합한 직종이 별로 없어 농민들이 적절한 직종을 선택할 여지가 적어 農村職業訓練을 기피하는 하나의 要因이 되고 있다(表 9).

전기공사, 금은세공, 보석가공 직종은 훈련기간이 1년으로 技能士 2級 자격취득을 목표로 훈련을 시키고 있으나 건축목공, 미장, 농기구 속 성과는 훈련기간이 2~3개월에 불과하고, 기타 직종은 훈련기간이 대부분 6개월이며 技能士補 자격취득을 목표로 하고 있다.

일반적으로 農村職業訓練所에 입소하는 訓練生의 교육수준이 他 職業訓練所의 훈련생보다 낮고, 그 구성도 異質의이어서 교육의 효과가 낮는데 비해 훈련기간이 지나치게 짧아 충분한 기술습득이 어렵고, 현실적으로 技能士補 자격을

가진 미숙련 기능공을 채용하는 공장은 거의 없어 이들이 職業訓練을 履修하고 취업을 한다 해도 결국 低賃金を 받게 되는 결과를 초래하고 있다.

3. 農村職業訓練所의 教育운영

전국의 농촌직업훈련소들은 보편적으로 地方新聞, 各級行政·教育機關, 部落有志 등을 통해 훈련생 모집을 광고하여 훈련생을 充員하여 市·郡의 위탁을 받아 훈련을 실시하고 있다. 그러나 農村職業訓練所가 도시에 편중되어 있고 농민의 인식도 낮으며, 大企業이 운영하는 社內職業訓練機關 및 公法人 訓練院과의 훈련생모집 경쟁이 어려워 훈련생 확보에 매우 어려움을 겪고 있다. 이와 함께 훈련중 家族生計 問題, 적성 부적합, 경력 및 연령차 過多로 인한 異質의 인 단체생활 적응력 미흡 등으로 훈련기간 중 退所者가 많이 발생하고 있다.

表 10 농촌직업훈련소별 수료자 비율, 1979

훈련소	훈련계획인원 (A)	수료자 (B)	수료자비율 (B/A)
경기	650명	576명	88.6%
강원	510	486	95.3
충북	570	511	89.6
충남	850	730	85.9
전북	700	674	96.3
전남	600	546	91.0
경북	684	—*	—*
경남	450	—*	—*
제주	330	175	53.0
계	5,344	3,698	87.8**

* 미확인
 ** 경북, 경남 제외한 비율임.
 資料: 각도 농촌직업훈련소 현황 발표렛.

전국 農村職業訓練所의 1980년도 예산은 평균 2억 3천만원에 지나지 않으며, 이는 公法人 訓練院의 30.6%에 불과하다. 農村職業訓練所는 훈련생에게 식사를 무료로 제공하고 있으나, 公法人 訓練院은 훈련생이 食費를 부담하고 있어 실

제적인 훈련소 운영에 투입되는 예산의 격차는 더욱 크다<表 11>.

이에 따라 農村職業訓練所는 公法人 訓練院에 비해 충분한 實習資材를 사용하지 못하고 있으며, 새로운 訓練機資材를 도입할 예산이 충분치 못해 훈련생들은 현대적인 기술을 習得하지 못하고 있다. 또한 예산상의 制約으로 훈련생들의 여가선용에 필요한 도구를 마련하지 못하여 건전한 인격형성과 정서함양도 기대하기 어려운 형편에 있다.

表 11 농촌직업훈련소와 공법인훈련원의 비교

	農村職業訓練所(A)	公法人訓練院(B)	A/B
訓練所當總豫算規模('80)	231(백만원) (國費 29, 地方費 202)	754(백만원) (國費)	30.6%
訓練生 1人當實習費	3,000~4,000 원	7,200 원	41.9~55.6%
教 師 月給與	257,000 ¹⁾ 원	354,000 ²⁾ 원	72.6%
身分保障	雜給職	定規教師	
週 其 他	號俸昇給 없음	아파트提供 매년號俸昇給있음	

1) 보너스 400%, 정근수당 100% 포함.
 2) 전문대졸, 5년 경력교사(군필) 보너스 400%, 정근수당 100% 포함.

한편 農村職業訓練所 教師들은 경력, 학력, 기술자격 등을 고려치 않고 一律的으로 잡급직 공무원(7種 3甲)으로 채용되고 있어, 교육경험이 풍부하고 우수한 技能을 가진 장기 근속자의 확보가 어렵고 公法人訓練院 教師에 비해 처우가 상대적으로 매우 낮아<表11> 農村職業訓練所 教師의 離職率은 상당히 높은 편이다<表 12>.

表 12 농촌직업훈련소 교사이직율¹⁾

연 도	이직율(%)
1 9 7 8	12.5
1 9 7 9	13.6
1 9 8 0	11.4
3년 평균	12.5

1) 충남·전북·경북 농촌직업훈련소 평균임.

農村職業訓練所 훈련생 대부분이 零細小農 및 低所得階層 出身으로, 사회에 대한 불만이 많고 情緒가 고갈되어 있는 訓練生이 많음을 감안하여 이들의 교양교육과 생활상담을 전담할 우수한 教養教師를 확보할 필요가 있다. 그러나 教養學 教師의 처우는 더욱 나빠(잡급직 공무원 7種 4甲) 우수한 教養教師의 확보는 더 기대하기 어려운 실정이다.

4. 農村職業訓練所 훈련실적과 사후관리

지난 10년 間的 農村職業訓練所의 훈련 실적을 보면, 修了人員은 16,203名에 달하며 이 가운데 技能檢定試驗에 응시한 사람은 77.8%이며 技能檢定 合格率은 85.0%로 나타났다. 즉 전체 修了生의 약 2/3가 技能檢定 資格을 취득하였다. 修了生의 취업율은 68.3%로 나타났으나 저학력 기능자를 인정하지 않는 사회풍토로 인하여 기능자격을 가지고 있는 경우라도 學歷 때문에 適當한 대우를 못 받는 기회가 많음을 감안할 때, 修了生 가운데 適當한 대우를 받는 사람이 얼마나 되는지는 未知數이다. 公法人 訓練院에는 修了生의 취업알선과 사후관리를 전담하는 管理課가 있으나 農村職業訓練所에는 없으며 교

직원 인력 부족으로 전담요원조차 없어 農村職業訓練所 修了生의 취업알선과 사후관리는 기대하기 어려운 실정이다.

IV. 農村人力開發의 改善을 위한 畝蓄

農村人力開發과 관련된 현실문제를 해결하고, 앞에서 언급한 農村職業訓練所의 문제점을 해결하여 효율적인 職業訓練이 이루어질 수 있게 하기 위해서는 다음과 같은 몇 가지 制度的 改善과 農村職業訓練所 운영개선을 위한 方案이 검토될 필요가 있다.

첫째, 현재 전국 9個 道에 설치되어 있는 農村職業訓練所에 대한 정부의 지원을 대폭 강화할 뿐만 아니라, 직업훈련 전담기구(가칭 人力開發公團)를 설치하여 農村職業訓練所의 업무도 總括하게 하면 訓練·檢定·職業安定이 三位一體로 이루어질 수 있으며, 예산확보가 용이해질 수 있고, 운영과 감독의 一元化를 기할 수 있으며, 他訓練機關과의 상호연계가 용이해질 수 있으며, 長期人力 需給計劃을 고려하여 직종별 훈련인원을 탄력적으로 증감할 수 있을 것이다. 또한 전국의 農村職業訓練所 직종을 地域特性에 맞게 道別로 전문화시켜 육성하는 방안도 검토되는 것이 바람직하다.

둘째, 農村職業訓練所 운영을 刷新하기 위한 방안이 마련되어야 할 것이다. 구체적으로 말하면 우수교사 확보를 위해 教師의 처우가 개선되어야 하며, 현대적인 機資材의 導入과 教育施設의 확충이 이루어져야 한다. 農民들의 영농 활동을 고려하여 農閑期 교육과정을 설치하는 방안을 모색할 필요가 있으며, 成人班과 青少年班으로 구분하여 訓練을 실시하는 방안도 教育

表 13. 農村職業訓練所別 總訓練實績

훈련소	수료인원(명)	기능검정 응시율(%)	기능검정 합격율(%)	취업율(%)
경 기	2,088	69.2	80.6	56.8
강 원	1,069	72.6	78.9	85.0
충 북	2,412	66.8	89.5	—*
충 남	3,637	70.9	88.6	65.8
전 북	2,004	—*	—*	83.5
전 남	1,785	84.3	84.4	74.6
경 북	2,213	—*	—*	52.5
경 남	620	74.5	91.3	—*
계 주	375	100.0	65.9	84.8
계	16,203	77.8**	85.0**	68.3**

* 미확인.

** 미확인기관을 제외한 수치임.

자료: 각 도 농촌직업훈련소 현황판매표.

訓練의 효율을 높이기 위해서 검토되어야 한다. 훈련생의 특수성을 감안하여 人間教育도 강조되어야 하며, 훈련생의 취업지도(취업알선과 사후관리)가 제도적으로 마련되어야 한다.

세째, 훈련생에 대한 支援이 뒤따라야 할 것이다. 가족부양의 책임을 맡고 있는 훈련생에 대해서는 훈련기간 동안 家族生計費와 훈련보조비를 지원하고, 靑少年들에게는 훈련보조비를 지원하면 충실한 教育訓練을 기할 수 있을 것이다. 또한 修了生이 脫農을 하고자 할 때 이를 위한 支援對策도 마련될 필요가 있다.

네째, 產學協同體制가 필요하다. 農村職業訓練所의 기술훈련이 해당지역 내의 農村工場들이 필요로 하는 人力需要와 사전에 연결될 수 있도록 제도적으로 연계시킬 수 있는 방안이 모색되어야 한다. 農村工場들의 農村職業訓練 修了生의 고용을 의무화하고, 農村工場을 農村職業訓練所의 현장 실습장으로 연결시키는 것도 훈련생의 기능향상과 現場經驗을 익히게 하기 위해서는 매우 바람직할 것이다.

V. 結 語

農村地域 內에 農外就業 意思를 가진 많은 潜在人力이 있음에도 불구하고, 職業訓練 機會의 不足으로 技能人力化되지 못하고 있어 農村工業開發을 制約하는 한 要因이 되고 있다. 다른 한

편으로는 農村에서의 技能人力 확보가 어려운 현실에서 都市工場들은 農村地域으로의 工場移轉을 기피하고 있어 農村內部的 農外就業機會 不足을 惹起하고 있다.

결과적으로 農外就業을 희망하는 農民들은 불리한 취업조건 아래 個人的 費用을 지불하면서도 都市地域에 집중하고 있어 都市人口의 過密化를 더욱 증대시키고 있으며 農村經濟의 상대적 쇠퇴를 가속화시키고 있다. 따라서 農村人力을 技能人力으로 개발시키기 위해서는 국가적인 次元에서 「農村人力開發政策」의 추진이 필요하며, 이에 따라 農村職業訓練所를 강화, 육성해야 할 것이다.

註 1. 韓國農村經濟研究院은 農村人力開發에 관한 研究의 일환으로 修了生 實態調查를 실시할 예정이다.

參 考 文 獻

- 金時鍾, 「職業訓練」, 서울, 三英社, 1975.
 勞動廳, 「職業訓練事業 推進現況」, 1980. 4.
 崔洋夫 外, 「農外所得과 農村工業開發」, 韓國農村經濟研究院, 1979.
 —, 「農村工業의 問題點과 波及效果」, 韓國農村經濟研究院, 1979.
 —, 「農村人力의 農外就業 可能性과 就業類型分析」, 農村經濟 제 2권 제 4호, 韓國農村經濟研究院, 1979. 12.
 黃弘道, 「地方工團의 勞動供給圈과 주변 농촌의 고용효과」, 韓國農村經濟研究院, 1979.
 鄭宇鉉, 「인간가치의 구현과 職業教育」, 教育科學, 중앙교육연구소, 1971. 9.
 BARKE, E. Wight et. al., *Labour Mobility and Economic Opportunity*, The M.I.T. Press, 1954.
 BURT, S.M., *Industry and Vocational-Technical Education*, McGraw-Hill Book Co., 1967.
 GASSON Ruth, *Mobility of Farm Workers*, Univ. of Cambridge, 1974.
 Iowa State Univ., *Labour Mobility and Population in Agriculture*, 1961.